
	HOSPITAL ISMAEL SILVA E.S.E Y SU RED DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Código
	PROCEDIMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES	GH-PR-05
	PROCESO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Versión V01-2021

PROCEDIMIENTO DE IDENTIFICACION DE REQUISITOS LEGALES



Elaboró (02-2021)	Revisó (02-2021)	Aprobó (02-2021)
Líder del SG-SST	Líder de calidad	Gerente
Joan Esteban Hernández Pérez	Ana Elizabeth Cely Martínez	Blanca Eneida Russi Quiroga

	HOSPITAL ISMAEL SILVA E.S.E Y SU RED DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Código
	PROCEDIMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES	GH-PR-05
	PROCESO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Versión
		V01-2021

1 OBJETIVO:

Establecer el procedimiento que permita la identificación, acceso y evaluación del cumplimiento de todos parámetros del Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo que aplican a las actividades de la organización.

2 ALCANCE:

Este procedimiento debe utilizarse para determinar y aplicar todos los requerimientos legales del sistema de gestión de SST, que aplican a las actividades del **E.S.E Hospital Ismael Silva**.

3 RESPONSABLES:

El responsable de actualizar y verificar el cumplimiento de los parámetros legales es el líder del SGSST, el vigía y la alta gerencia con el apoyo de otros Procesos de la Organización, la ARL y las entidades prestadoras de salud.

4 DEFINICIONES:

ARL	Administradora de Riesgos Laborales
LEGISLACIÓN COLOMBIANA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Conjunto de normas jurídicas de general aplicación que regulan las conductas humanas en cuanto inciden sobre la Salud Ocupacional o alguno de sus elementos y que son de obligatorio cumplimiento.
INSTITUCIONES REGULADORAS	Instituciones encargadas de generar las normativas y disposiciones en materia de salud ocupacional que deben cumplir las empresas.
INSTITUCIONES FISCALIZADORAS	Instituciones encargadas de verificar el cumplimiento de dichas normativas por parte de la empresa.
DECRETO	Acto administrativo por medio del cual, se ejerce la función administrativa en asuntos de carácter general.
JURISDICCIÓN	Poder que tienen los jueces y tribunales para juzgar y hacer ejecutar lo juzgado, es la que se ejerce en forma de juicio sobre pretensiones o derechos contrapuestos de las partes litigantes
JURISPRUDENCIA	Es el conjunto de sentencias de los tribunales judiciales en donde se utiliza un criterio específico alrededor de un problema jurídico, establecido por una pluralidad de sentencias concordes, estableciendo una fuente de derecho.

RESOLUCIÓN	Acto administrativo por medio del cual, la Administración se manifiesta bien sea de carácter general o particular.
RESPONSABILIDAD	Capacidad de un sujeto de derechos para responder por los actos o contratos que realice, bien sea por acción o por omisión.

	HOSPITAL ISMAEL SILVA E.S.E Y SU RED DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Código
	PROCEDIMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES	GH-PR-05
	PROCESO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Versión
		V01-2021

RESPONSABILIDAD CIVIL	Es una consecuencia jurídica que se deriva del daño o del incumplimiento de las obligaciones o contratos de derecho civil, por medio de la cual se causa un perjuicio que debe ser reparado por quien lo genera. La responsabilidad civil supone siempre una relación entre dos sujetos, de los que uno ha sido la causa de un daño y el otro lo recibe. Se clasifica en: Responsabilidad subjetiva, Responsabilidad Objetiva, Responsabilidad contractual, Responsabilidad extracontractual.
RESPONSABILIDAD EN ATEP	El accidente de trabajo y la enfermedad profesional, desde la implementación de las normas del Código Sustantivo del Trabajo, son fuente de responsabilidad para el empleador en razón de ocurrir por el riesgo creado con su actividad empresarial.
LEGISLACIÓN	El conjunto de normas jurídicas dictadas por los órganos con jurisdicción y competencia del Estado. Aparte de la ley existen los decretos reglamentarios de la ley y las leyes orgánicas que reglamentan una materia especial y que es por mandato constitucional.
LEY	Precepto dictado por la suprema autoridad, en que se manda o prohíbe algo en consonancia con la justicia y para el bien de los gobernados.
NORMA	Regla de conducta cuyo fin es el cumplimiento de un principio legal. Precepto jurídico.

5 DESARROLLO

5.1 IDENTIFICACION DE LOS REQUISITOS LEGALES


Los responsables de identificar y precisar las leyes, decretos, resoluciones y disposiciones contractuales de clientes y demás partes interesadas referentes a seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y calidad que son de obligatorio cumplimiento son:

- El responsable del SGI, quien es responsable así mismo de la correcta, completa interpretación y aplicación legislativa, con el propósito de evitar desviaciones derivadas de la lectura de los documentos asociados, teniendo en cuenta que no se puede transferir esta responsabilidad sino tomada exclusivamente como un apoyo.
- El VIGIA o COPASST, quien tienen frecuentes relaciones con los organismos reguladores de la Seguridad y Salud en el trabajo como el Ministerio de trabajo y la ARL.
- Se cuenta con una matriz de identificación de requisitos legales en archivo magnético

6 ACCESO A LOS REQUISITOS LEGALES Y OTROS

6.1 Listado de fuentes de información en requisitos legales y otros:

La información se obtendrá de las siguientes fuentes:

	HOSPITAL ISMAEL SILVA E.S.E Y SU RED DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Código
	PROCEDIMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES	GH-PR-05
	PROCESO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Versión
		V01-2021

- Consejo Colombiano de Seguridad
- Ministerio del Trabajo
- Ministerio de Protección Social
- Ministerio de Ambiente y Vivienda
- Publicaciones de ARL
- Ingreso a páginas web relativas al tema
- Por indagaciones voluntarias de miembros de la organización en librerías, abogados de ARL, etc.
- Capacitaciones en el tema de varios organismos que son propuestos en periódicos, revistas o por folletos que remiten a la organización universidades, institutos varios y corporaciones dedicadas a la formación académica en el tema
- Por comunicaciones expresas y documentadas de clientes quienes contractualmente determinan políticas y compromisos para cumplir en Seguridad y Salud en el trabajo.
- Páginas de Internet de la secretaria del senado o cualquier organismo que genere esta normatividad

7 ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN

- La información se mantiene actualizada trimestralmente a través de la Matriz Legal donde se identifican cada uno de los requisitos legales teniendo en cuenta si aplican a las actividades que desarrolla la organización.
- Vale la pena resaltar que también es responsabilidad de los líderes de área y del personal involucrado, el informar cualquier nuevo requisito o cambio en la legislación aplicable a sus procesos y actividades. Dichos cambios deberán ser informados al área administrativa a fin de mantener actualizada la Matriz de Requisitos Legales.

8 COMUNICACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES Y OTROS

Este procedimiento, debe ser distribuido a los Procesos responsables de su correcta aplicabilidad y a aquellos que se consideren relevantes que lo conozcan, por su continua relación operativa y administrativa con los empleados y con quienes contribuyen a que se cumpla con lo especificado.

De igual manera los requisitos legales identificados deben ser socializados al personal, a través del proceso de Inducción, capacitación o por medio de correo electrónico, charlas etc. con el fin de asegurar que todo el personal cumpla con los parámetros de ley que permitan la preservación de la salud, garantizando la seguridad de los trabajadores y la calidad en la prestación del servicio y la conservación del medio ambiente, así como el cumplimiento legal en todos los aspectos relevantes de la organización.

8.1 Aseguramiento del cumplimiento de los requisitos legales

El VIGIA o COPASST y la gerencia general verifican el cumplimiento de los requisitos que son aplicables.

	HOSPITAL ISMAEL SILVA E.S.E Y SU RED DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Código
	PROCEDIMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES	GH-PR-05
	PROCESO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Versión
		V01-2021

9 EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO LEGAL Y OTROS

Dentro de la matriz de requisitos legales se ha incluido un espacio para describir la manera como se da cumplimiento a cada uno de los requisitos legales identificados y si se está dando cumplimiento.

La evaluación de cumplimiento se deja consignada en la Matriz de Requisitos Legales del Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y debe realizarse Anualmente.

10 REGISTROS

- Matriz de requisitos legales.